

**[PROTOCOL
ONGEWENST GEDRAG]**

EZ&PC



[DEFINITIEF]



Protocol ongewenst gedrag EZ&PC – definitief

Inleiding

De Elster Zwem- en Poloclub (EZ&PC) wil een vereniging zijn en blijven waar iedereen met plezier en op een veilige manier zijn of haar sport kan beleven en beoefenen op een geheel eigen manier.

Een zwemvereniging als EZ&PC staat echter ook midden in de samenleving. Daar waar in deze samenleving allerlei vormen van ongewenst gedrag voorkomen, zou dit ook in onze vereniging kunnen voorkomen. Ongewenste gedragingen kunnen het gevoel van plezier en onveiligheid in belangrijke mate aantasten. Dit kan voor veel vervelende emoties zorgen en zelfs leiden tot ongewenst gedrag.

Dit protocol is opgesteld om inzichtelijk te maken wat wij als bestuur onder ongewenst gedrag verstaan en hoe wij als vereniging omgaan met dergelijk gedrag.

Namens het bestuur van EZ&PC,

Björn Kempkes, Voorzitter

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 februari 2014



Protocol ongewenst gedrag EZ&PC – definitief

Definities

Ongewenst gedrag

Onder ongewenst gedrag vallen diverse vormen van intimidatie en bedreiging:

1. **Pesten.** Pesten kan op velerlei wijze plaatsvinden en heeft doorgaans een grote en destructieve invloed op degene die gepest wordt: We noemen o.a. pesten met lichaamsbouw, pesten met prestaties, pesten met eigenschappen, bepaalde kinderen isoleren, roddelen, belemmeren in de sportuitoefening;
2. **Verbale agressie.** Denk hierbij aan schelden, intimiderende opmerkingen, dreigende taal;
3. **Agressie en geweld.** Hieronder worden allerlei direct fysieke vormen van agressie en geweld verstaan, waaronder schoppen, slaan, spugen, bijten, vastgrijpen;
4. **Seksuele intimidatie.** Seksuele intimidatie kan ook op velerlei wijze bestaan. Hieronder worden ongewenste aanrakingen, (poging tot) aanranding en verkrachting verstaan, maar tevens het maken van seksuele toespelingen, het betreden van de kleedkamer van de andere sekse,;
5. **Discriminatie.** Discriminatie kan plaatsvinden op basis van huidskleur en afkomst, maar ook aan andere vormen als prestatie, karakter, opleiding, godsdienst, handicap, geaardheid.

Betrokken partijen

Dit ongewenste gedrag kan zich op verschillende niveaus afspelen tussen verschillende betrokkenen:

- Tussen leden onderling;
- Van kaderleden naar leden;
- Van leden naar kaderleden;
- Van ouders naar leden en/of kaderleden
- Van leden en/of kaderleden naar ouders.

Ongewenst gedrag als bovenomschreven is altijd een vorm van intimidatie waarbij de ene partij zich op een destructieve en schadelijke wijze gedraagt ten opzichte van de andere partij. Dit geldt in het bijzonder daar waar het de omgang van ouderen naar jongeren betreft, dan is er ook sprake van macht en machtsmisbruik.

Het ongewenst gedrag kan plaatsvinden binnen de grenzen van de vereniging (zwembad, wedstrijden), maar ook via allerlei communicatiemiddelen als telefoon, internet e.d. Beide situaties kunnen tot ongewenst leiden.

In dit protocol wordt verstaan of mede begrepen onder:

- **Kaderlid:** de vrouwelijke of mannelijke trainer, coach, begeleider of in een functioneel daarmee overeenstemmende functie werkzaam, die zwem- of lesactiviteiten binnen EZ&PC ondersteunt en/of uitvoert;



Protocol ongewenst gedrag EZ&PC – definitief

- **Lid:** het vrouwelijke of mannelijke lid of deelnemer aan lesactiviteiten van EZ&PC die individueel, gezamenlijk met anderen of in teamverband of recreatief een sport beoefent dan wel les ontvangt tijdens de baduren van EZ&PC;
- **Team:** enig aantal individuele leden dat gezamenlijk als eenheid een teamsport beoefent bij EZ&PC;
- **Integriteit:** het geestelijk en lichamelijk in zijn waarde laten van het lid of van een team, daarbij respecterend dat het lid/het team voor zichzelf beslissingen neemt en daarvoor eigen verantwoordelijkheid draagt, alsmede het nalaten van enig inbreuk op aan het lid toekomende rechten.
- **Ouders/verzorgers:** de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het minderjarige lid tot 18 jaar, diens voogd(en) daaronder begrepen.



Protocol ongewenst gedrag EZ&PC – definitief

Maatregelen tegen Ongewenst Gedrag

Maatregelen

1. Ieder lid van EZ&PC heeft het recht om ongewenst gedrag te signaleren en te melden. Dit recht geldt ook voor de naast betrokkenen als familieleden, vriend(inn)en etcetera;
2. Een melding kan plaatsvinden bij een van de kaderleden of bij een van de bestuursleden, bij voorkeur bij het bestuurslid van de betreffende afdeling;
3. Het eigen kaderlid van betrokken leden is doorgaans de eerste die dit gedrag signaleren. In geval er een melding binnenkomt bij een van de andere kaderleden cq. bestuursleden, dan zal het eigen kaderlid als eerste op de hoogte worden gesteld;
4. Indien er sprake is van een slachtoffer (= iemand die zich slachtoffer voelt van ongewenst gedrag van een ander) kan deze verwezen worden naar het bestuurslid van de betreffende afdeling, het lid van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester) of een vertrouwenspersoon;
5. Het bestuurslid neemt in deze gezien zijn functie een afwachtende houding aan. Hij of zij is in eerste instantie beschikbaar voor het slachtoffer van ongewenst gedrag (of diens vertegenwoordigers) indien deze dat ook wenst. De vertrouwenspersoon kan wel door anderen (bestuursleden, kaderleden) gevraagd worden om eens te polsen bij het slachtoffer. De vertrouwenspersoon werkt echter strikt binnen een vertrouwensrelatie met betrokkenen en het protocol van aanspreken en sanctioneren valt binnen de openbaarheid.
6. Indien het ongewenste gedrag omschreven kan worden als heftig, schadelijk, gewelddadig, duidelijk grensoverschrijdend, dient er altijd een melding plaats te vinden naar het bestuurslid van de betreffende afdeling of als deze er niet is naar het dagelijks bestuur;
7. Lichtere sancties, waaronder meer pedagogisch/sportieve maatregelen bij de lichtere vormen van ongewenst gedrag; kunnen door de eigen kaderleden worden uitgevaardigd. Er wordt dan schriftelijk melding van gedaan bij een van de leden van het dagelijks bestuur;
8. De zwaardere sancties als schorsing e.d. worden direct door het dagelijks bestuur uitgevaardigd;
9. Het bestuur wordt altijd van een eventueel te nemen maatregel ingelicht voorafgaande aan de tenuitvoerlegging;
10. Bij jeugdige leden (18 jaar en jonger) worden de ouders of verzorgers van betrokken leden ingelicht over de ontstane situatie en de eventuele sancties.

Het belangrijkste is dat er een veilig luisterend oor en een optredend kader of bestuur is in geval van ongewenst gedrag.

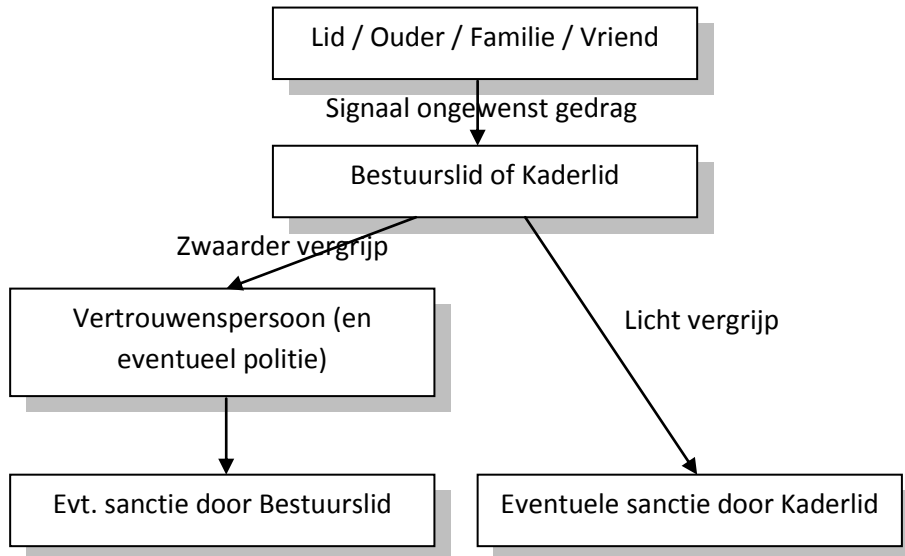
Als regel willen we meegeven; meldt liever wel dan niet!

Door melding te maken van ongewenst gedrag kunnen we als vereniging adequaat reageren op de situatie, maar kunnen we tevens maatregelen treffen om te voorkomen dat dergelijke situaties zich voordoen.



Protocol ongewenst gedrag EZ&PC – definitief

Schematische weergave





Protocol ongewenst gedrag EZ&PC – definitief

Toepasselijkheid protocol

Dit protocol is van toepassing op:

- alle leden van EZ&PC;
- alle kaderleden van EZ&PC;
- alle teams van EZ&PC;
- alle ouders van minderjarige leden van EZ&PC;
- alle vrijwillige medewerkers wanneer zij ten behoeve van EZ&PC activiteiten verrichten.

Besluiten

Besluiten van het bestuur van de vereniging zijn binnen voor alle leden, aspiranten en kaderleden. In het algemeen zal ontoelaatbaar zijn elk handelen of nalaten, dat in strijd is met de statuten, de reglementen en/of de besluiten van de algemene ledenvergadering of met de door het bestuur van toepassing verklaarde wedstrijdbepalingen, de spelregels daaronder begrepen, of dat de belangen van de vereniging schaadt. Hieronder geldt ook dit Protocol Ongewenst Gedrag. Bevoegd tot het opleggen van straffen zijn:

- het bestuur;
- een door de algemene ledenvergadering te benoemen arbitragecommissie (zie verder artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement).
- De competentie, samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van de in het vorige lid bedoelde commissie alsmede de strafbaarstelling van overtredingen, de procesgang, de maximering van de straffen en de tenuitvoerlegging daarvan, worden in het huishoudelijk reglement beschreven en geregeld.

(bron: Statuten EZ&PC)

Vaststelling

Dit protocol is vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 februari 2014.